

2025

Rapporto di sostenibilità



Bermec Precision s.r.l.

Via Todesca 137
23018 Talamona
tel. 0342672106
pec.
bermecprecision@legalmail.it

info@bermec.com
www.bermec.com

Il presente rapporto è stato redatto secondo il modello elaborato da SUPSI nell'ambito del Programma SMART. E' promosso da Camera di Commercio Como-Lecco col supporto di DINTEC, agenzia del Sistema Camerale nazionale. Le informazioni e i contenuti pubblicati nel rapporto sono a cura delle organizzazioni che hanno scelto di utilizzare il modello. Tutti i diritti sono riservati.



CAMERA DI COMMERCIO
COMO-LECCO
insieme per lo sviluppo

Scuola universitaria professionale
della Svizzera italiana

SUPSI



REPORT DI
SOSTENIBILITÀ
SEMPLIFICATO

Indice

5	Il profilo dell'azienda
6	La nostra storia
7	I nostri dati
9	La sostenibilità
10	La governance e buone pratiche
12	Il mercato e buone pratiche
14	Le risorse umane e buone pratiche
16	I rapporti con la comunità e buone pratiche
18	La tutela dell'ambiente e buone pratiche
20	Prossimi passi
22	Scheda metodologica
23	Criteri CSR

Introduzione

Il profilo dell'azienda



Denominazione azienda

Bermec Precision s.r.l.

Categoria

Industria

Sede principale

Via Todesca 137, 23018 Talamona

Codice fiscale

03841310133

Settore merceologico

Meccanica di precisione

Altri marchi



UNI EN ISO 9001:2015

Certificazione di Qualità Aziendale



MOCA/FCM

Certificazione per i Materiali Idonei al Contatto con gli Alimenti



UNI EN ISO 14001:2015

Certificazione per la Gestione Ambientale

Prodotti e servizi

Bermec è un'azienda italiana di subfornitura meccanica, che si occupa di meccanica di precisione conto terzi effettuando lavorazioni con macchine utensili CNC - a controllo numerico - ad asportazione di truciolo. Effettua principalmente lavorazioni di fresatura e tornitura, ma esegue anche lavorazioni di rettifica tangenziale, assemblaggio meccanico e costruzione di macchine speciali. Attualmente opera in oltre 15 settori industriali con clienti distribuiti in varie nazioni europee.

Marchio Valtellina

Certificazione di Responsabilità Sociale Locale



La nostra storia



Primi del '900 Le origini

L'avventura imprenditoriale della famiglia Bertolini iniziò ai primi del '900, a Talamona, con il nonno dell'attuale CEO – Emanuele. Nonno Carlo cominciò a lavorare come fabbro, per poi specializzarsi con argani e teleferiche.

1986 Il cambiamento

Nel 1986, Emanuele decise di intraprendere un'importante trasformazione convertendo l'officina in lavorazioni meccaniche CNC, acquistando la prima macchina e costruendo un piccolo capannone nella zona industriale di Talamona.

Anni '60 Ampliamento dell'attività

I genitori di Emanuele, in seguito, continuarono questo percorso aprendo anche un negozio di ferramenta e aggiungendo il servizio di distribuzione delle bombole del gas.

2025 Bermec oggi

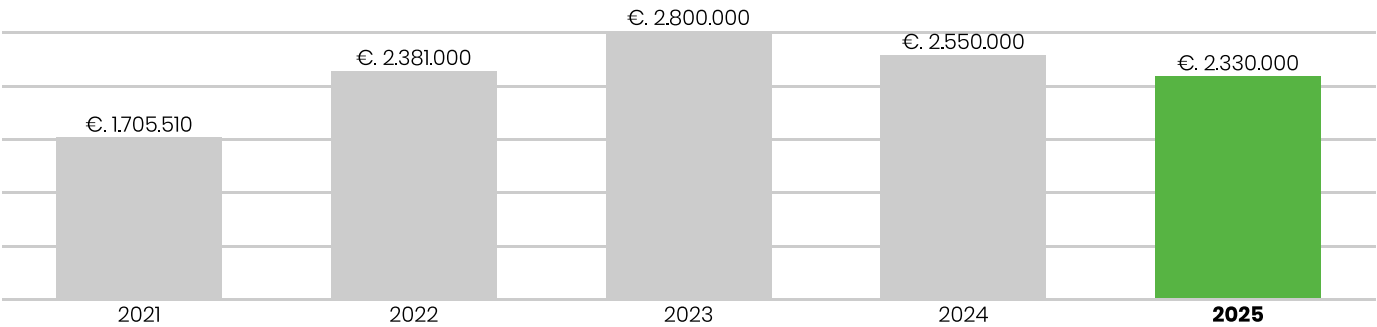
Da allora sono passati ben 40 anni, e Bermec non ha mai smesso di creare lavoro. Negli anni l'azienda si è specializzata nelle lavorazioni meccaniche di precisione conto terzi con macchine CNC ad asportazione di truciolo.

I nostri dati



Fatturato 2025

€ 2.330.000



N. di prodotti o servizi erogati nel 2025

663

articoli diversi prodotti

N. di clienti (locali, nazionali, internazionali) nel 2025

31
12
4
15

Clienti totali, di cui
in Lombardia
nel resto d'Italia
Esteri

N. di collaboratori nel 2025

25
3
22

dipendenti, di cui
donne
uomini

Età media: 34 anni
Scolarità media: diploma scuola secondaria

Tipo di contratti collaboratori nel 2025

23
2

a tempo indeterminato
a tempo determinato (compreso apprendisti)

Il nostro rapporto di sostenibilità

La sostenibilità



L'impegno di Bermec

“Soddisfare i bisogni della generazione presente senza compromettere quelli della generazione futura” questa la definizione di sviluppo sostenibile, questa la filosofia, il mantra della nostra era.

Ma perché è così importante perseguire questo obiettivo? Questo perché tutti necessitiamo di un nuovo modello di società, che abbia maggior responsabilità in termini sociali, ambientali ed economici, favorendo inclusione sociale, tutela dell'ambiente e crescita economica.

In Bermec crediamo che tutti nel nostro piccolo possiamo (e dobbiamo) dare il nostro contributo nel perseguire questi obiettivi comuni, per il bene nostro, di chi e cosa ci circonda e del futuro che ci aspetta. È una visione d'insieme, uno sguardo proiettato in avanti, per favorire un presente migliore, senza però dimenticarci del futuro.

Dunque, guardando all'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile come punto di riferimento, noi in Bermec cerchiamo di agire nel concreto tramite pratiche quotidiane, piani di azione ed iniziative per creare un ambiente migliore seguendo la filosofia che *“le piccole cose sono responsabili dei grandi cambiamenti”*, soprattutto se tutti guardiamo nella stessa direzione.

La governance



1 Fare e prevedere

Principi

Cerchiamo costantemente di formarci e ampliare le nostre conoscenze, anche grazie al confronto e lo studio. Crediamo che la precisione sia la chiave dell'eccellenza e siamo ben consapevoli che nel nostro campo, la meccanica di precisione, anche il più piccolo errore sia da evitare. La nostra ricetta per l'eccellenza si basa su un approccio pragmatico tipico della nostra cultura di montagna. Qui abbiamo iniziato ben 40 anni fa credendo che *"ciò che conta è la pratica"*. Secondo questa filosofia seguiamo i quattro principi qui accanto.

2 Saper fare bene e nei tempi stabiliti

Punti di forza

Il mondo cambia con rapidità incredibile e noi cerchiamo sempre di stare al passo, anzi, un passo avanti. Proviamo a interpretare il cambiamento e le dinamiche di mercato e lo facciamo con competenza, passione, coraggio e tanto cuore. Questi i nostri punti di forza:

Organizzazione - siamo organizzati, risolviamo i problemi e facciamo ciò che diciamo.

Flessibilità - siamo specializzati in lavorazioni che vanno dal lotto singolo a lotti di media-serie, possiamo lavorare tutti i tipi di materiali e con imprese di qualsiasi settore.

Rapidità - abbiamo un lead time breve, gestito e controllato.

Esperienza - siamo presenti ed attivi da ben 40 anni sul mercato. Questo ci ha permesso di crescere, imparare sempre di più e accrescere i nostri punti di forza.

Qualità certificata - abbiamo una sala controllo qualità con 5 macchine di misura tridimensionali a coordinate punto a punto per la certificazione della qualità dei pezzi.

Team di tecnici qualificati - siamo tutti tecnici qualificati e lavoriamo su macchinari di qualità all'avanguardia, facendo della flessibilità un cavallo di battaglia con mediamente 14 set up giornalieri.

Macchinari all'avanguardia - macchine utensili di ultima generazione costantemente aggiornate, con programmi di manutenzione predittiva e preventiva per mantenere efficienze superiori al 95%.

Multisetorialità - esperienza, ricerca e specializzazione sono state le chiavi per arrivare a tanti settori e mercati.

3 Saper far fare

4 Far sapere

Certificazioni

Negli anni ci siamo dotati di un Sistema Integrato certificato secondo le seguenti norme:

dal 2004 **ISO 9001:2015**, per quanto riguarda la qualità;

dal 2020 **MOCA/FCM**, certificazione italiana per materiali idonei al contatto con gli alimenti.

Nel 2024 abbiamo poi raggiunto un importante traguardo, ottenendo una nuova certificazione: la **ISO 14001:2015** per la gestione ambientale. Si tratta per noi di un grande passo ed è la riprova dell'importanza che diamo a questa tematica in tutti i nostri processi produttivi e gestionali.

CCNL e Bonus ad Obiettivi

La nostra azienda applica il contratto collettivo di lavoro (CCNL) metalmeccanici e ne adotta la politica salariale.

In aggiunta a quanto sopra si riconosce inoltre la possibilità ai dipendenti di stipulare degli accordi integrativi ad obiettivi ai contratti di assunzione. Si tratta di sottoscrizioni dell'azienda a riconoscere dei bonus monetari al raggiungimento di obiettivi prefissati in accordo coi dipendenti stessi.

Comunicazione sulla Sostenibilità

Da sempre in Bermec ci teniamo a riservare del tempo alla comunicazione di attività e iniziative dedicate al tema sostenibilità tanto ambientale quanto sociale, tramite l'invio di newsletter o la pubblicazione di post sui nostri canali social.

Lo scorso anno abbiamo inoltre creato una pagina online sul nostro sito web interamente dedicata al tema della sostenibilità. Trattasi di una pagina green a tutti gli effetti dove pubblichiamo i nostri report di responsabilità sociale, cosicché tutti i nostri clienti, fornitori, lettori e sostenitori possano leggere nel concreto come attua Bermec in termini sociali, ambientali ed economici.

In passato il nostro Report di Sostenibilità veniva anche stampato e distribuito ai nostri stakeholder; da quest'anno invece, in coerenza con la nostra filosofia di sostenibilità, abbiamo scelto di ridurre l'uso della carta rendendolo disponibile esclusivamente in formato digitale tramite QR code.

La governance: Buone pratiche



61,7%

Scoring di
sostenibilità -
Environment

79,3%

Scoring di
sostenibilità -
Social

60,5%

Scoring di
sostenibilità -
Governance

Riunione di fine anno

Ogni anno nel periodo prenatalizio viene organizzato un incontro a cui partecipano tutti i collaboratori: una riunione di fine anno seguita di consueto da una parte ludica e dalla cena aziendale.

Durante la riunione sono illustrati gli andamenti dell'anno trascorso, vengono condivise le prospettive future dando importanza ai nuovi obiettivi, il tutto nel pieno rispetto della discussione collettiva e libera espressione.

Anche quest'anno abbiamo rispettato questo appuntamento fisso ed abbiamo concluso il 2025 all'insegna dell'enogastronomia Valtellinese e della condivisione.

Ci siamo infatti riuniti – staff al completo – presso l'Agriturismo Case dei Baff ad Ardenno per la tradizionale cena aziendale di auguri, accompagnata dalla riunione di bilancio e dalla condivisione delle prospettive future.

Il tutto è stato poi accompagnato da una divertente lotteria a premi, dove gli stessi premi erano i vari regali dei nostri fornitori, che abbiamo scelto di condividere con lo staff intero.

ESG Pass

Nel 2024, in seguito alla partecipazione ad un percorso formativo pratico e laboratoriale a tema sostenibilità, abbiamo redatto un documento di valutazione sul posizionamento di Bermec rispetto agli standard ESG tramite la piattaforma per lo sviluppo sostenibile ESG Pass di Innexa.

Nel 2025 abbiamo ri-compilato questo assessment, che ci è stato utile per avere la conferma che stiamo procedendo nella giusta direzione, avendo ottenuto un punteggio totale di 67,6% (a fianco i dettagli del rating), a fronte del 65% del 2024.

Nuovamente siamo pronti per impostare un nuovo action plan sui prossimi obiettivi da raggiungere nell'ottica di fare sempre di più e sempre meglio.

Riunioni mensili e condivisione video aggiornamento

Mensilmente vengono organizzate delle riunioni con un gruppo ristretto di collaboratori con lo scopo di monitorare gli obiettivi fissati, gli andamenti periodici, indicare nuove previsioni e prospettive.

Nel contempo il CEO con cadenza mensile diffonde un video a tutto il personale, dove illustra con trasparenza gli andamenti lavorativi, l'aggiornamento degli obiettivi e tutte le novità presenti.

Questo è un modo semplice e rapido per tenere tutti informati e dare al tempo stesso la possibilità di esprimere un proprio parere o dare il proprio consiglio in merito a quanto viene riportato all'interno del filmato.

Il mercato



94,75%

Consegne on
time

0,048%

Percentuale
errore medio

Operiamo in

15 settori
industriali

Clienti

in più di 10 paesi
Europei

Distribuzione del mercato

Il mercato di Bermec è attualmente distribuito in Europa, oltre all'Italia in nazioni come Svizzera, Croazia, Danimarca, Germania, Austria e Repubblica Ceca e si concentra verso medie grandi aziende partner che progettano, brevettano e producono manufatti di vario genere, come ad esempio:

motori elettrici, tavole rotanti per centri di lavoro, teste di fresatura per macchine utensili, macchine per la terapia delle onde d'urto, macchine per la produzione e confezionamento di cioccolatini, bilance per pesare dalla busta al container, turbine a gas, componenti per automazione e robotica ed altri ancora.

Settori industriali

Dunque attualmente collaboriamo con aziende operanti in ben 15 settori ed il nostro obiettivo continuo è quello di implementare nuovi clienti nei settori già conosciuti e noti dove il know how acquisito negli anni possa essere messo a frutto.

Invece il nostro ideale - difficile da raggiungere - sarebbe quello di avere un'incidenza per settore pari al 5% e quindi coprire 20 settori industriali diversi.

Fornitori locali

Per quanto riguarda i fornitori (di materia prima, trattamenti di superficie, utensileria, componentistica) ci affidiamo esclusivamente a fornitori locali. Infatti essi sono tutti distribuiti su territorio lombardo. Questa scelta è dettata da vari fattori, quali comodità, buona qualità e buona scelta e, non per ultimo, incentivazione del mercato locale.

Materie prime

Le materie prime che utilizziamo per la produzione dei nostri componenti sono tutti metalli di origine UE (Italia), richiediamo infatti ai nostri fornitori informazioni, e ove richiesto le certificazioni, in merito all'origine della merce che acquistiamo.

Parliamo di certificazioni in quanto, trattando componentistica anche per il settore alimentare, per i relativi materiali necessitiamo del rilascio dei certificati specifici che validino la materia prima come idonea al contatto con gli alimenti.

Ci teniamo ad aggiungere che la maggior parte dei materiali che utilizziamo, ovvero tutte le varianti di alluminio, sono provenienti dalla filiera del riciclo, ovvero dai nostri stessi trucioli e dallo scarto delle lavorazioni sulle macchine. In questo modo prendiamo parte anche noi al grande processo dell'economia circolare.



II mercato: Buone pratiche

32.490 Kg

Alluminio
utilizzato nel 2025
(100% alluminio
riciclato)

35.845 Kg

Alluminio riciclato
da Bermec post-
lavorazioni

70%

Materie Prime
Seconde utilizzate
nei processi
produttivi

35%

Imballaggi
impiegati
riutilizzabili e/o
riciclabili e/o
compostabili

Materia prima alluminio

Bermec lavora qualsiasi tipo di materiale (metallo) per la produzione di componenti, ma per la grande maggioranza dei manufatti (80%) utilizziamo l'alluminio.

Oltre alle sue caratteristiche di leggerezza, resistenza alla corrosione e conducibilità termica ed elettrica, l'alluminio è anche un materiale green, in tema di sostenibilità ambientale. L'alluminio, infatti, può essere riciclato. Questo permette un grande risparmio energetico, pari al 95% dell'energia necessaria per produrre l'alluminio a partire dalla bauxite, e la riduzione delle emissioni nell'atmosfera. La produzione di alluminio primario (da bauxite) richiede infatti circa 14 kWh/kg, mentre per quella di alluminio secondario (riciclato) sono necessari solo 0,7 kWh/kg.

Anche Bermec contribuisce a questo circolo virtuoso utilizzando in primis alluminio riciclato e successivamente recuperando tutto l'alluminio che si genera nelle operazioni di taglio ed esportazione di truciolo durante le lavorazioni.

Packaging sostenibile

In Bermec per le spedizioni dei beni utilizziamo un packaging alternativo, che noi definiremmo sostenibile.

Infatti per imballare i componenti da spedire ai clienti o ai fornitori utilizziamo vecchi giornali e riviste che raccogliamo da associazioni di categoria ed enti pubblici della provincia. La consideriamo una buona pratica per riutilizzare attivamente la carta ed evitarne l'abuso.

Codice Etico e di Condotta

Nell'ottica di sviluppo e trasparenza, abbiamo redatto il nostro Codice Etico e di Condotta interno e sulla base dello stesso abbiamo sviluppato il Codice indirizzato ai nostri fornitori e partner commerciali. Questo documento ha come contenuto tutte le linee guida sulle corrette azioni a tema sociale, ambientale e di governance che ci aspettiamo in primis dai nostri dipendenti e di pari passo dai nostri fornitori e partner.

Sguardo al mercato

In termini economici e di conoscenza, uno dei nostri obiettivi (ma anche compito) è quello di monitorare costantemente attraverso sistemi informatici gli andamenti del nostro mercato e di quelli di nostro interesse.

Inoltre, attraverso vari partner pubblici, utilizziamo tutti gli strumenti per approfondire la conoscenza dei mercati sia tramite risorse esterne sia con la formazione di quelle interne.

Ultimo, ma non da meno, definiamo e diffondiamo annualmente a tutto il personale – oltre a quello incaricato – le politiche di controllo e sviluppo del mercato.

Rinnovamento parco macchine

In coerenza con la strategia aziendale del continuo miglioramento nel servizio e nei processi, negli ultimi quattro anni (l'intenzione è quella di mantenere questo trend anche in futuro) abbiamo deciso di portare avanti il rinnovamento del nostro parco macchine, tramite la sostituzione o l'acquisizione di macchine utensili.

Questo ci ha permesso e continuerà a permetterci di avere prestazioni lavorative superiori, maggiore comodità di esecuzione, alta affidabilità, minor rischio di errore e fermi produzione, consumi ridotti ed iper-connettività.

Quest'anno abbiamo implementato una nuova tecnologia nel nostro range di lavorazioni. Abbiamo infatti introdotto la nostra prima stampante 3D di precisione per polimeri plastici, ampliando così la gamma di servizi offerti.

Intelligenza Artificiale

Con l'obiettivo di ottimizzazione e velocizzazione dei processi quest'anno i nostri dipendenti hanno partecipato a vari corsi per la specializzazione nell'utilizzo dell'Intelligenza Artificiale, strumento che abbiamo infatti implementato nelle nostre attività quotidiane d'ufficio e di produzione.

Le risorse umane



100%

Equità retributiva
uomo/donna

Integrazione - Personale femminile

Bermec non ha mai fatto differenze di genere, etnia o religione all'interno dell'azienda. Abbiamo infatti una politica di assoluta integrazione, senza nessuna differenziazione salariale e pari livello di inquadramento.

Nr. 6

Stagisti accolti
durante il 2025

Presentiamo infatti nell'organico, anche in area produttiva, donne, abbiamo personale proveniente da paesi come Senegal, Marocco e Colombia, perfettamente integrati e facenti parte del team e, infine, abbiamo inserito nello staff un collega appartenente alle categorie protette.

Nr. 344

Ore totali di
formazione nel
2025

Ci teniamo a dire che abbiamo costruito una tettoia all'interno del parcheggio dei dipendenti, sotto la quale hanno diritto di parcheggio, e quindi entrare in azienda senza bagnarsi quando piove, donne, disabili e chi ricarica elettricamente auto/bici (essendo stata installata una nuova colonnina di ricarica).

Alternanza scuola-lavoro

Da anni abbiamo rapporti continui con le scuole locali, offrendo ai ragazzi provenienti da qualsiasi istituto superiore l'opportunità di fare esperienze di alternanza scuola-lavoro/stage all'interno dell'azienda (con una media di 5 per anno scolastico).

Bermec svolge questo ruolo nel pieno rispetto delle norme e delle regole a cui i giovani/adulti poi si devono attenere, lo fa con lo spirito e l'obiettivo di trasferire conoscenza, senza però trascurare la possibilità di valutare gli ottimi elementi che passano in azienda ed offrire loro per il futuro una possibilità di lavoro.

Nr. 0

Infortuni sul
lavoro nel 2025

Formazione

Uno dei nostri punti saldi è la pianificazione della formazione annuale a tutti i livelli e per tutte le mansioni.

Siamo infatti seguiti da associazioni che organizzano corsi formativi obbligatori per legge, ma ci teniamo a dare la possibilità ai dipendenti di scegliere di partecipare anche a corsi oltre obblighi di legge, corsi dedicati a tematiche e materie interessanti ed utili per la crescita aziendale e personale (nel 2025 la percentuale di dipendenti coinvolti in essi è stata del 56%).

Per tutti i corsi in presenza o da remoto ci appoggiamo dunque ad Enti quali Camere di Commercio, Associazione Piccole e Medie Industrie, Unioncamere Lombardia, Agenzia ICE e Promos.

Salute e sicurezza

La nostra impresa pone molta attenzione verso la salute e sicurezza dei propri lavoratori. Svolgiamo infatti tutte le visite mediche ed esami specifici previsti dalla legge, seguiamo con puntualità i corsi sulla sicurezza, primo intervento, antincendio, etc ed infine eseguiamo annualmente attraverso aziende esterne specializzate la misurazione del microclima aziendale.

Lavori di ammodernamento

Nel 2025 abbiamo completato un importante intervento di ammodernamento della nostra sede. Abbiamo rinnovato gli spazi esterni e interni per renderli più moderni, accoglienti ed efficienti: nuova tinteggiatura del capannone, riqualificazione di ringhiere, serramenti e tettoia del parcheggio, una nuova insegna 3D e uffici completamente rinnovati.

Crediamo che un ambiente curato sia il riflesso di un'azienda che evolve e guarda al futuro.

Le risorse umane: Buone pratiche

Nr. 3

Anniversari festeggiati per '25 anni in Bermec'

Nr. 1

Pensionamento festeggiato

100%

Dipendenti usufruisce dei benefit aziendali

100%

Dipendenti usufruisce dei piani di assistenza sanitaria

Anniversari aziendali lavoratori

Una pratica a noi cara è quella del festeggiamento degli anniversari aziendali dei lavoratori. Ogniqualvolta un dipendente raggiunge il traguardo dei 25 anni in azienda viene infatti dedicato del tempo per festeggiare tutti quanti insieme l'impegno, la volontà ed il senso di appartenenza che portano a raggiungere un obiettivo così duraturo.

Viene solitamente allestito un piccolo banchetto a sorpresa in azienda e come sempre vengono scattate delle foto di rito, così che ne rimanga traccia negli annali della vita d'azienda di Bermec.

Nel 2025 sono 3 i dipendenti che hanno raggiunto questo importante milestone: Carlo, Francesco e Marco.

Inoltre quest'anno abbiamo celebrato un altro momento molto speciale, ovvero il pensionamento di Francesco.

Interviste tirocinanti

Negli ultimi 4 anni, abbiamo deciso di dedicare uno spazio particolare sul blog del nostro sito web a tutti i ragazzi che passano dalla nostra azienda per la loro esperienza di alternanza scuola-lavoro.

Gli stessi hanno portato la loro testimonianza – tramite delle bellissime interviste video/scritte – su ciò che hanno fatto, cosa è piaciuto loro e cosa è stato di loro interesse.

Questa si è dimostrata una buona occasione per comprendere al meglio l'importanza dell'esperienza di alternanza scuola-lavoro, leggendola ed ascoltandola attraverso le voci dei veri protagonisti: i giovani.

Abbigliamento da lavoro

Così come tutti i DPI necessari, anche l'abbigliamento da lavoro per i dipendenti viene offerto da Bermec e viene fornito agli stessi a seguito di loro richiesta. Ovviamente è istituito uno standard budget annuale per ciascuno per evitare lo spreco di risorse.

#meetBermecTeam

Nel 2025 abbiamo dato spazio alle persone che ogni giorno rendono possibile il lavoro di Bermec, lanciando sui nostri canali social la rubrica #meetBermecTeam, tramite la quale abbiamo presentato uno ad uno tutti i protagonisti della nostra squadra.

Colloquio annuale con CEO

Il nostro CEO Emanuele ci tiene ormai da anni a mantenere un colloquio fisso annuale con ogni collaboratore, un momento di confronto, di condivisione, di verifica e pianificazione, un momento utile tanto per Emanuele quanto per i suoi dipendenti.

Momento ludico/sportivo

Fra le nostre pratiche, la più divertente è quella del momento ludico-sportivo estivo con il coinvolgimento anche delle nostre famiglie.

Come negli ultimi due anni, anche quest'anno abbiamo mantenuto la tradizione ed abbiamo festeggiato il patrono di Talamona (8 settembre – "Ul di La Nösa" in dialetto locale) passando una giornata in compagnia sulle nostre montagne. Questa volta abbiamo affrontato la camminata verso la Croce del Monte Pisello (2.272 m s.l.m.) partendo dalla suggestiva Val Tartano, immersi in panorami spettacolari.

La giornata si è conclusa nel migliore dei modi con un pranzo in compagnia presso il Ristoro Highlander, tra buon cibo, sorrisi e tanta allegria.

Porta il cane al lavoro

Fuori dall'azienda abbiamo un ampio giardino con recinto dove i dipendenti al bisogno possono portare i loro amici a quattro zampe, per non lasciarli soli a casa.

Questa possibilità è colta in primis dal nostro CEO che arriva al lavoro sempre accompagnato dalla sua cucciola di Alaskan Malamute: Yoko.

Area pranzo estiva

Per l'estate, in Bermec abbiamo allestito un'area pranzo confortevole nel nostro giardino: un angolo speciale dove ricaricare le energie, scambiare due chiacchiere e respirare un po' di natura tra un turno e l'altro.

Crediamo infatti che il benessere durante la pausa sia fondamentale per affrontare al meglio la seconda parte della giornata lavorativa.



I rapporti con la comunità

Comunità di Talamona

Bermec può vantare una lunga storia e porta in eredità una tradizione artigiana antica. L'avventura imprenditoriale della famiglia Bertolini iniziò infatti ai primi del Novecento a Talamona, piccolo comune di 5.000 abitanti, dove continua tuttora la propria crescita.

Nonno Carlo - nonno dell'attuale CEO Emanuele - cominciò a lavorare come fabbro, per poi rispondere alle esigenze del territorio, specializzandosi nella costruzione di argani e teleferiche, che un tempo erano gli unici strumenti per movimentare le merci in montagna.

Il testimone passò poi in mano ai genitori di Emanuele, i quali continuarono il percorso di nonno Carlo, aprendo anche un negozio di ferramenta nel centro del paese ed aggiungendo un ulteriore servizio per la popolazione talamonese, quello della distribuzione delle bombole di gas, necessarie ai tempi pressoché in ogni abitazione.

Nel 1986 Emanuele si trovò poi di fronte all'obbligo di spostare l'officina dal centro di Talamona e decise quindi di intraprendere un'importante trasformazione costruendo un piccolo capannone nella zona industriale e convertendo l'officina in lavorazioni meccaniche a controllo numerico, acquistando quindi il primo centro di lavoro.

Da allora sono passati ben 40 anni e, attraverso crisi, conquiste e successi, Bermec non ha mai smesso di creare lavoro, in un bacino industriale forte e di qualità, quale la Valtellina.

Tornando ad oggi, essendo il nostro CEO nativo e tuttora residente a Talamona, i rapporti con la comunità sono sempre costanti, sia con l'amministrazione del paese che con le varie associazioni culturali, sportive e di integrazione delle persone svantaggiate - di cui parleremo nel capitolo successivo.

Rapporti con le aziende compaesane

Essendo Talamona un centro abitato non troppo esteso ed essendo la zona industriale compattata in un'unica zona del paese, i rapporti fra aziende compaesane o addirittura limitrofe sono costanti e duraturi.

Si può dire che i direttori e principali manager si conoscano quasi tutti fra loro e spesso si comunica e ci si confronta, con l'intento di crescita collettiva, la quale altro non può essere che un guadagno per il paese stesso.

Responsabilità sociale locale - Marchio Valtellina Impresa

Bermec vanta la certificazione di *Responsabilità Sociale Locale*, ovvero la certificazione ottenuta tramite la Camera di Commercio di Sondrio che consente di promuovere e valorizzare la reputazione a quelle aziende attente ai valori di responsabilità sociale ed impegnate a contribuire alla crescita del benessere economico, sociale, culturale ed ambientale del territorio Valtellinese.

Questa Certificazione valorizza il ruolo, l'impatto ed il legame di Bermec con il sistema territoriale e punta a dare evidenza ai nostri comportamenti di sostenibilità sociale ed ambientale, che interagiscono con il contesto socio-economico e con l'identità culturale e paesaggistica del nostro territorio.

L'attenzione nei confronti di ambiente, identità locale ed impegno sociale rappresenta la condizione fondamentale per ottenere la Certificazione, che è poi il presupposto indispensabile per il rilascio del *Marchio Valtellina Impresa*.

Quest'anno è stato realizzato un video per la valorizzazione di questo marchio e del concetto di "fare impresa in Valtellina", racchiudendo nelle stesse immagini i valori e l'identità del nostro territorio.

Anche Bermec ha avuto il piacere di partecipare alla realizzazione delle bellissime immagini in esso contenute, prestando le proprie risorse umane.

Adesioni associazioni territoriali

Con grande piacere, nel 2025 Bermec è entrata a far parte de *LARete - Rete Lariana per la Transizione Sostenibile*. Durante l'anno abbiamo partecipato a diversi incontri e momenti di confronto con imprese e professionisti del territorio che condividono la nostra stessa visione di un futuro più sostenibile. Un percorso fatto di dialogo, scambio di idee e crescita comune, che rafforza il nostro impegno verso l'innovazione sostenibile, l'economia circolare e la responsabilità sociale.

Inoltre abbiamo aderito al *Gruppo di Filiera Tecnologie per l'Energia di Confindustria Lecco e Sondrio* - una rete di imprese che operano nei settori dell'Oil & Gas, Nucleare o latere tecnologie nel campo energetico, impegnate a sviluppare e promuovere le attività industriali e commerciali del settore, affrontando le sfide e le opportunità di un mercato in continua evoluzione - e a *BEST aps* - Associazione Promozione Sociale, la quale nasce da un gruppo di imprenditori locali che condividono la stessa visione di business etico a sostegno del territorio.

I rapporti con la comunità: Buone pratiche



Sponsorizzazione

2 eventi sportivi

40,8 Kg

Miele prodotto
tramite "Api per il
Futuro"

Nr. 12

Volontari
Protezione Civile e
Donatori
AVIS/AIDO/ADMO

Collaborazione con cooperativa locale

Da decenni portiamo avanti i rapporti con una cooperativa sociale locale che impiega anche persone svantaggiate. *Cooperativa Orizzonte* si occupa per Bermec delle pulizie degli ambienti lavorativi costantemente e della cura del verde saltuariamente.

Sponsorizzazione manifestazioni sportive

Uno dei nostri slogan è *#faisportconbermec* (abbiamo stampato anche delle t-shirt a tema) e, quali amanti dello sport, sponsorizziamo con regolarità delle manifestazioni sportive.

Stiamo parlando, in primis, di una gara di corsa in montagna dal respiro internazionale che si svolge nel paese di Talamona: la *K2 Valtellina Extreme Vertical Race*. Si tratta di una singolare competizione di sola salita, 2000 metri di dislivello positivo in soli 9 km di sviluppo, da correre tutta in un solo fiato fino alla Vetta, dove è posto l'arrivo su una spettacolare cresta a fil di cielo.

Dal 2023 sponsorizziamo inoltre la *River Run Valtellina*, una camminata/corsa benefica che si svolge proprio sul Sentiero Valtellina nei pressi di Sondrio e che promuove la ricerca e lo studio contro la leucemia infantile, donando infatti tutti gli utili al *Comitato Maria Letizia Verga*. Nel 2025 il ricavato dell'iniziativa donato al Comitato è stato di ben 22.000 €

Progetto "Noi con Voi"

Dal 2024 abbiamo aderito con piacere al progetto di pubblica utilità "Noi con Voi", realizzato dall'Associazione di volontariato Auser, la quale ha ricevuto in comodato d'uso gratuito un veicolo che, grazie ai suoi numerosi volontari, utilizza per il trasporto a favore di anziani, disabili e di tutti coloro che hanno difficoltà motorie per ragioni fisiche, psichiche, familiari o anche economiche. Il veicolo è stato finanziato da numerosi imprenditori locali, che, come noi, hanno deciso di contribuire alla realizzazione di questo nobile progetto tramite un'azione concreta di solidarietà verso il nostro territorio.

Progetto "Api per il Futuro"

Come parte del nostro percorso di sostenibilità, nel 2023 abbiamo aderito ad un progetto pilota di responsabilità sociale ed educazione ambientale insieme alla nostra azienda cliente *Baker Hughes*, altre due aziende locali e gli apicoltori del paese.

Nel concreto abbiamo adottato un'arnia con circa 50.000 api mellifere, con lo scopo di proteggere e preservare l'equilibrio ecologico garantendo una migliore biodiversità locale della natura. Il miele prodotto è stato poi donato alla *Casa di Riposo* di Talamona.

Anche nel 2025 il progetto è stato portato avanti e Bermec ha partecipato con piacere all'evento di formazione per la tutela delle api.

Volontari protezione Civile - Donatori Avis/Aido/Admo

All'interno del nostro staff, partendo dal nostro CEO, vantiamo un buon numero di volontari delle varie *Protezioni Civili* locali, donatori *Avis* regolari di sangue e plasma e iscritti all'associazione *Aido* per la donazione organi e *Admo* per quella di midollo osseo.

Progetti con le scuole

Anche quest'anno abbiamo deciso di partecipare a due progetti di orientamento – *"Futuri Possibili"* con le scuole medie e *"La Piccola Impresa che vorrei"* con le scuole superiori. Entrambi danno la possibilità agli studenti di conoscere le aziende del territorio per poi progettare la loro "piccola impresa" e conseguentemente farsi un'idea sul loro futuro scolastico e lavorativo.

Noi nel concreto abbiamo avuto il piacere di portare la nostra testimonianza d'impresa, accogliendoli anche fra le nostre mura, e seguire i ragazzi in veste di tutor dando loro una mano nella creazione dei loro progetti.

Nel 2025 abbiamo inoltre deciso di fare un passo in più, sponsorizzando la seconda edizione provinciale del Campionato del Disegno Tecnico, al quale hanno partecipato gli alunni delle scuole medie del territorio.

La tutela dell'ambiente



35%

Consumo energia
da fonti
rinnovabili nel
2025

54,05%

Riduzione
emissioni Gas
Effetto Serra nel
2025

103.244 KgCO₂e

Totale emissioni
indirette (Scope
2) nel 2025

Il contesto

Viviamo ed operiamo in Valtellina, ovvero un contesto nel quale la tutela e valorizzazione dell'ambiente e della natura rappresentano un tema verso il quale la sensibilità dell'opinione pubblica locale è andata via via crescendo nel corso degli ultimi anni.

Le bellezze naturali del nostro territorio rappresentano infatti un patrimonio inestimabile e di interesse nazionale ed internazionale, avvalorato dalla presenza di Parchi, Riserve Naturali e Aree Protette.

Al mondo d'oggi poi, vista la crisi ambientale che stiamo vivendo, risulta impensabile tralasciare questi argomenti dalla nostra quotidianità.

Ricordiamoci poi che il nostro territorio, a maggior ragione, va preservato in quanto colmo di risorse naturali - minerali, idriche, solari, agricole, eoliche, etc.

L'impegno di Bermec

Quindi visto e premesso quanto appena descritto, abbiamo attivato negli anni, anche attraverso la certificazione Ambientale *ISO 14001*, tutte le politiche possibili per la riduzione dell'impatto ambientale di Bermec.

Ogni anno fra gli obiettivi aziendali vengono infatti inserite minimo due attività aggiuntive atte al miglioramento del nostro impatto ambientale.

Nel capitolo successivo raccontiamo più nel concreto quali sono le buone pratiche che mettiamo in atto per la salvaguardia dell'ambiente.

La tutela dell'ambiente: Buone pratiche



74,2%

Rifiuti urbani
differenziati nel
2025

Ecco una lista di buone pratiche attivate negli anni, che continuano tuttora:

Area verde

Per un miglior e più rilassante ambiente lavorativo, abbiamo trasformato l'area caffè in un'area verde, ovvero uno spazio comune arricchito da rigogliose piante e da un vivace color verde.

Auto full electric

Il nostro CEO ha sostituito l'auto di rappresentanza con un'autovettura a completa trazione elettrica.

Borracce e macchinetta acqua

A tutti i dipendenti sono state date delle borracce loggiate Bermec e personalizzate con l'incisione del nome di ognuno. Questo, oltre che simbolo del team, è anche un monito a evitare il più possibile l'utilizzo di plastica. Per la ricarica d'acqua delle stesse invece abbiamo una fontanella con filtri che eroga gratuitamente per i dipendenti acqua naturale e frizzante.

Carta riciclata

Per le nostre stampe utilizziamo carta al 100% riciclata, che comparata alla carta tradizionale, viene fatta con il 100% di legno, il 73% di energia, il 79% di acqua e il 42% di CO2 in meno.

Eliminazione emissioni

Abbiamo eliminato ogni emissione del riscaldamento, avendo inserito un impianto di teleriscaldamento, utilizzando quindi energia proveniente da una centrale della zona con fonte da biomassa e gas.

Filtrazione fumi

Abbiamo predisposto su ogni macchina utensile un sistema di filtrazione dei fumi.

Illuminazione a LED

Negli anni abbiamo sostituito tutto l'impianto di illuminazione dell'azienda, dal capannone alle postazioni delle singole macchine utensili agli uffici. Abbiamo infatti inserito fari e lampade a LED, così da avere consumi minori e qualità della luce migliore.

Impianto di recupero emulsione

Abbiamo costruito un impianto di recupero delle emulsioni, che ci permette di riutilizzare le stesse, recuperandole tramite lo sgocciolamento dai trucioli derivanti dalle lavorazioni.

Impianto fotovoltaico

Abbiamo installato un nuovo impianto fotovoltaico da 135 kWp, che nel 2025 è entrato ufficialmente a regime, iniziando a produrre energia in modo continuativo. Nel corso dell'anno abbiamo generato 145 MWh di energia pulita, ottenendo una riduzione delle emissioni di CO2 pari al 54,056%.

Incentivazione utilizzo biciclette

Abbiamo attivato un progetto di incentivazione all'utilizzo della bicicletta per venire al lavoro ("Bike to Work"), premiando monetariamente sulla base dei chilometri percorsi.

Nuovo furgone

Abbiamo sostituito il vecchio furgone per le consegne con un nuovo mezzo moderno a basso impatto ambientale.

Nuovo sistema aria compressa

Abbiamo sostituito il nostro sistema di produzione aria compressa tramite un moderno sistema di compressori ad inverter, il quale varia automaticamente i suoi consumi in base alla richiesta di aria, oltre che produrre acqua calda per gli spogliatoi e per il riscaldamento di due uffici.

Packaging sostenibile

Da anni per imballare la merce da spedire verso clienti o fornitori utilizziamo vecchi giornali o riviste.

Raccolta differenziata

Siamo attenti alla raccolta differenziata, avendo posizionato in varie zone dell'azienda i raccoglitori per carta, plastica e rifiuti misti, ed utilizziamo palette per il caffè compostabili che raccogliamo separatamente ed uniamo costantemente al nostro compost. Abbiamo inoltre acquistato per l'esterno 3 cassonetti colorati differenziati per carta, plastica e rifiuti misti, che rendono la raccolta alla ditta incaricata più agevole essendo essi ribaltabili e, tramite il coperchio, mantenendo sempre i rifiuti asciutti.

Rinnovamento impianto elettrico

Abbiamo terminato i lavori per la verifica e rinnovamento di tutto il nostro impianto elettrico, sia degli uffici che del reparto produttivo.

Spedizioni raggruppate

In accordo coi nostri fornitori e clienti, raggruppiamo le nostre consegne da e per Bermec una volta a settimana così da ridurre l'impatto ambientale evitando lo spreco di emissioni.

Prossimi passi



Nel 2026 non si prevedono investimenti di nessun genere, sarà invece un anno di consolidamenti e misurazione dell'efficienza di tutti quelli effettuati negli ultimi 3 anni.

Per il triennio successivo invece sono in previsione:

Sostituzione macchine utensili

Sostituzione di macchine utensili del nostro parco macchine con modelli nuovi, più efficienti, intelligenti e sicuri.

Rifacimento impianto elettrico

Rifacimento completo dell'impianto elettrico interno con blindo sbarre di alimentazione alle macchine utensili.

Sostituzione serramenti

Sostituzione di tutti i serramenti del capannone nell'ottica di migliorare l'isolamento sia invernale che estivo.

Riepilogo

Scheda metodologica

Data di redazione del documento	Questo documento é stato redatto il 16.01.2026
Periodo di riferimento dei dati	I dati raccolti si riferiscono al periodo dal 01.01.2025 fino al 31.12.2025
Perimetro delle sedi di riferimento	La sede di riferimento è Bermec Precision s.r.l.
Contatto di riferimento	Bermec Precision s.r.l. info@bermec.com tel. 0342672106
Persona di contatto	Milena Bianchini

Criteri CSR

Punteggio

Indicatori economici

1. La vostra azienda elabora un rapporto di sostenibilità?
2. Comunicate il vostro impegno nell'ambito della sostenibilità?
3. La vostra azienda dispone di un codice di condotta/codice etico/carta dei valori?
4. La vostra azienda dispone di certificazioni?
5. Riconoscete retribuzioni superiori al minimo del livello del CCNL?
6. Utilizzate materie prime o prodotti da fonti certificate?
7. Considerate i fattori sociali e ambientali nella scelta dei vostri fornitori?
8. Date priorità, quando è possibile, ai fornitori locali per gli acquisti dell'azienda?



Indicatori sociali

9. I vostri dipendenti hanno la possibilità di disporre di un orario flessibile?
10. I vostri dipendenti hanno la possibilità di fare smart working?
11. I vostri dipendenti hanno delle coperture assicurative sovra obbligatorie per malattia, infortuni o vecchiaia?
12. I vostri dipendenti hanno la possibilità di usufruire di congedi parentali, oltre gli obblighi di legge?
13. La vostra azienda ha un piano di welfare aziendale?
14. Avete una presenza di entrambi i generi in ruoli dirigenziali o nel Consiglio di Amministrazione (CdA)?
15. Avete iniziative a favore della salute e sicurezza dei dipendenti, oltre gli obblighi di legge?
16. Offrite ai collaboratori programmi di formazione, non sottoposti ad obblighi di legge?
17. Effettuate attività di formazione per studenti attraverso tirocini curricolari/alternanza scuola-lavoro?
18. Effettuate inserimento di dipendenti appartenenti a categorie svantaggiate?
19. Effettuate sponsorizzazioni ad associazioni o enti del territorio?
20. Sostenete progetti di collaborazione con enti o associazioni del territorio?



Indicatori ambientali

21. Avete effettuato negli ultimi 8 anni miglioramenti strutturali degli edifici?
22. Avete effettuato negli ultimi 5 anni ammodernamenti a livello di infrastrutture, arredi o macchinari, migliorando l'impatto sull'ambiente e sui dipendenti?
23. Rilevate i consumi energetici con l'obiettivo di migliorare il vostro impatto?
24. Utilizzate energia da fonti rinnovabili?
25. Rilevate i consumi idrici, con l'obiettivo di migliorarli?
26. Avete processi specifici di riduzione o riciclo dei rifiuti o degli scarti?
27. Utilizzate mezzi di trasporto aziendali sostenibili o avete allestito un piano di mobilità?
28. Utilizzate servizi di logistica che forniscono dati sull'impatto ambientale dei trasporti?
29. Avete piani di riduzione delle emissioni di CO2?
30. Avete piani di riduzione dei materiali di imballaggio o di riduzione della plastica monouso?



Punteggio: 26/30

Bermec Precision s.r.l.

Via Todesca 137

23018 Talamona

tel. 0342672106

pec.

bermecprecision@legalmail.it

info@bermec.com

www.bermec.com



ESG SCORE 2025

67,6 / 100

ENVIRONMENT

61,7 / 100

SOCIAL

79,3 / 100

GOVERNANCE

60,5 / 100

E - Pilastro AMBIENTE

Consumo di energia da fonti rinnovabili	35%
Totale emissioni dirette (Scope 1)	Irrilevante
Totale emissioni indirette (Scope 2)	103.244 CO₂e
Riduzione delle emissioni di Gas Effetto Serra	54,05%
Acqua riciclata o riutilizzata all'interno dei processi produttivi sul totale dell'acqua prelevata	15%
Rifiuti urbani differenziati	74,2%
Materie Prime Secondarie utilizzate nei processi produttivi in sostituzione delle materie prime vergini	70%
Imballaggi impiegati che sono riutilizzabili e/o riciclabili e/o compostabili	35%

elaborazione dati Report ESG Score - piattaforma ESGpass



by Innexa

<https://esgpass.it/>

S - Pilastro SOCIALE

Numero di infortuni sul lavoro	0
Equità retributiva uomo/donna	100%
Dipendenti coinvolti in attività di formazione oltre obblighi di legge	56%
Dipendenti che usufruiscono di piani di previdenza complementare	100%
Dipendenti che usufruiscono di piani di assistenza sanitaria integrativa a carico dell'azienda	100%
Dipendenti che usufruiscono di altri benefit aziendali a carico dell'azienda	100%
Numero di sanzioni amministrative per violazioni del Codice del Consumo	0
Numero di sanzioni di rilevanza penale per violazioni del Codice del Consumo	0

elaborazione dati Report ESG Score - piattaforma ESGpass



by Innexa

<https://esgpass.it/>

G - Pilastro GOVERNANCE

Rendicontazione performance di sostenibilità	Sì
Comunicazione performance di sostenibilità	Sì
Attività formative sui temi di sostenibilità	Sì
Adozione Codice Etico e di Condotta	Sì
Certificazioni possedute	3 (ISO 9001:2015 - ISO 14001:2015 - MOCA/FCM)
Consegne on time	94,75%
Percentuale errore medio	0,048%
Settori industriali coperti	15

elaborazione dati Report ESG Score - piattaforma ESGpass



by Innexa

<https://esgpass.it/>