

2024

Rapporto di sostenibilità



Bermec Precision s.r.l.

Via Todesca 137
23018 Talamona
tel. 0342672106
pec.
bermecprecision@legalmail.it

info@bermec.com
www.bermec.com

Il presente rapporto è stato redatto secondo il modello elaborato da SUPSI e promosso dalla Camera di Commercio Como Lecco all'interno del Programma SMART. Tutte le informazioni e i contenuti pubblicati nel rapporto sono a cura delle organizzazioni che hanno scelto di utilizzare il modello.



CAMERA DI COMMERCIO
COMO-LECCO
insieme per lo sviluppo

Scuola universitaria professionale
della Svizzera italiana

SUPSI



Indice

5	Il profilo dell'azienda
6	La nostra storia
7	I nostri dati
9	La sostenibilità
10	La governance e buone pratiche
12	Il mercato e buone pratiche
14	Le risorse umane e buone pratiche
16	I rapporti con la comunità e buone pratiche
18	La tutela dell'ambiente e buone pratiche
20	Prossimi passi
22	Scheda metodologica
23	Criteri CSR

Il profilo dell'azienda



Denominazione azienda

Bermec Precision s.r.l.

Categoria

Industria

Sede principale

Via Todesca 137, 23018 Talamona

Codice fiscale

03841310133

Settore merceologico

Meccanica di precisione

Altri marchi



UNI EN ISO 9001:2015

Certificazione di Qualità Aziendale



MOCA/FCM

Certificazione per i Materiali Idonei al Contatto con gli Alimenti



UNI EN ISO 14001:2015

Certificazione per la Gestione Ambientale

Prodotti e servizi

Bermec è un'azienda italiana di subfornitura meccanica, che si occupa di meccanica di precisione conto terzi effettuando lavorazioni con macchine utensili CNC - a controllo numerico - ad asportazione di truciolo. Effettua principalmente lavorazioni di fresatura e tornitura, ma esegue anche lavorazioni di rettifica tangenziale, assemblaggio meccanico e costruzione di macchine speciali. Attualmente opera in oltre 15 settori industriali con clienti distribuiti in varie nazioni europee.

Marchio Valtellina

Certificazione di Responsabilità Sociale Locale



La nostra storia



Primi del '900 Le origini

L'avventura imprenditoriale della famiglia Bertolini iniziò ai primi del '900, a Talamona, con il nonno dell'attuale CEO – Emanuele. Nonno Carlo cominciò a lavorare come fabbro, per poi specializzarsi con argani e teleferiche.

1986 Il cambiamento

Nel 1986, Emanuele decise di intraprendere un'importante trasformazione convertendo l'officina in lavorazioni meccaniche CNC, acquistando la prima macchina e costruendo un piccolo capannone nella zona industriale di Talamona.

Anni '60 Ampliamento dell'attività

I genitori di Emanuele, in seguito, continuarono questo percorso aprendo anche un negozio di ferramenta e aggiungendo il servizio di distribuzione delle bombole del gas.

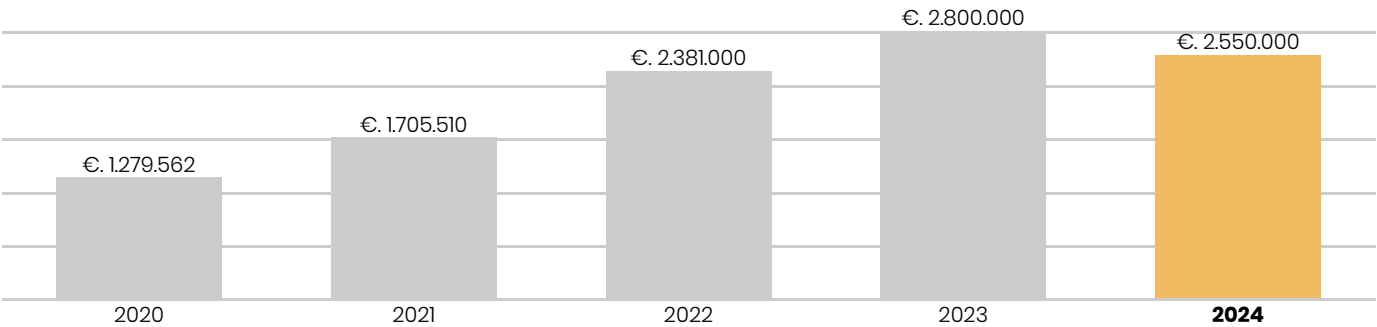
2024 Bermec oggi

Da allora sono passati quasi 40 anni, e Bermec non ha mai smesso di creare lavoro. Negli anni l'azienda si è specializzata nelle lavorazioni meccaniche di precisione conto terzi con macchine CNC ad asportazione di truciolo.

I nostri dati



Fatturato 2024 **€ 2.550.000**



N. di prodotti o servizi erogati nel 2024 **633** articoli diversi prodotti

N. di clienti (locali, nazionali, internazionali) nel 2024 **29** Clienti totali, di cui
12 in Lombardia
4 nel resto d'Italia
13 Esteri

N. di collaboratori nel 2024 **28** dipendenti, di cui
4 donne
24 uomini

Età media: 39 anni
Scolarità media: diploma scuola secondaria

Tipo di contratti collaboratori nel 2024 **24** a tempo indeterminato
4 a tempo determinato (compreso apprendisti)

La sostenibilità



L'impegno di Bermec

"Soddisfare i bisogni della generazione presente senza compromettere quelli della generazione futura" questa la definizione di sviluppo sostenibile, questa la filosofia, il mantra della nostra era.

Ma perché è così importante perseguire questo obiettivo? Questo perché tutti necessitiamo di un nuovo modello di società, che abbia maggior responsabilità in termini sociali, ambientali ed economici, favorendo inclusione sociale, tutela dell'ambiente e crescita economica.

In Bermec crediamo che tutti nel nostro piccolo possiamo (e dobbiamo) dare il nostro contributo nel perseguire questi obiettivi comuni, per il bene nostro, di chi e cosa ci circonda e del futuro che ci aspetta. È una visione d'insieme, uno sguardo proiettato in avanti, per favorire un presente migliore, senza però dimenticarci del futuro.

Dunque, guardando all'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile come punto di riferimento, noi in Bermec cerchiamo di agire nel concreto tramite pratiche quotidiane, piani di azione ed iniziative per creare un ambiente migliore seguendo la filosofia che *"le piccole cose sono responsabili dei grandi cambiamenti"*, soprattutto se tutti guardiamo nella stessa direzione.



La governance

1

Fare e prevedere

Principi

Cerchiamo costantemente di formarci e ampliare le nostre conoscenze, anche grazie al confronto e lo studio. Crediamo che la precisione sia la chiave dell'eccellenza e siamo ben consapevoli che nel nostro campo, la meccanica di precisione, anche il più piccolo errore sia da evitare. La nostra ricetta per l'eccellenza si basa su un approccio pragmatico tipico della nostra cultura di montagna. Qui abbiamo iniziato quasi 40 anni fa credendo che *"ciò che conta è la pratica"*. Secondo questa filosofia seguiamo i quattro principi qui accanto.

2

Saper fare bene e nei tempi stabiliti

Punti di forza

Il mondo cambia con rapidità incredibile e noi cerchiamo sempre di stare al passo, anzi, un passo avanti. Proviamo a interpretare il cambiamento e le dinamiche di mercato e lo facciamo con competenza, passione, coraggio e tanto cuore. Questi i nostri punti di forza:

Organizzazione - siamo organizzati, risolviamo i problemi e facciamo ciò che diciamo.

Flessibilità - siamo specializzati in lavorazioni che vanno dal lotto singolo a lotti di media-serie, possiamo lavorare tutti i tipi di materiali e con imprese di qualsiasi settore.

Rapidità - abbiamo un lead time breve, gestito e controllato

Esperienza - siamo presenti ed attivi da quasi 40 anni sul mercato. Questo ci ha permesso di crescere, imparare sempre di più e accrescere i nostri punti di forza.

Qualità certificata - abbiamo una sala controllo qualità con 5 macchine di misura tridimensionali a coordinate punto a punto per la certificazione della qualità dei pezzi.

Team di tecnici qualificati - siamo tutti tecnici qualificati e lavoriamo su macchinari di qualità all'avanguardia, facendo della flessibilità un cavallo di battaglia con mediamente 14 set up giornalieri.

Macchinari all'avanguardia - macchine utensili di ultima generazione costantemente aggiornate, con programmi di manutenzione predittiva e preventiva per mantenere efficienze superiori al 95%.

Multisetorialità - esperienza, ricerca e specializzazione sono state le chiavi per arrivare a tanti settori e mercati.

Certificazioni

Negli anni ci siamo dotati di un Sistema Integrato certificato secondo le seguenti norme: dal 2004 *ISO 9001:2015*, per quanto riguarda la qualità; dal 2020 *MOCA/FCM*, certificazione italiana per materiali idonei al contatto con gli alimenti.

A novembre abbiamo poi raggiunto un importante traguardo, ottenendo una nuova certificazione: la *ISO 14001:2015* per la gestione ambientale. Si tratta per noi di un grande passo ed è la riprova dell'importanza che diamo a questa tematica in tutti i nostri processi produttivi e gestionali.

CCNL e Bonus ad Obiettivi

La nostra azienda applica il contratto collettivo di lavoro (CCNL) metalmeccanici e ne adotta la politica salariale.

In aggiunta a quanto sopra si riconosce inoltre la possibilità ai dipendenti di stipulare degli accordi integrativi ad obiettivi ai contratti di assunzione. Si tratta di sottoscrizioni dell'azienda a riconoscere dei bonus monetari al raggiungimento di obiettivi prefissati in accordo coi dipendenti stessi.

Comunicazione sulla Sostenibilità

Da sempre in Bermec ci teniamo a riservare del tempo alla comunicazione di attività e iniziative dedicate al tema sostenibilità tanto ambientale quanto sociale, tramite l'invio di newsletter o la pubblicazione di post sui nostri canali social.

Da febbraio abbiamo inoltre creato una pagina online sul nostro sito web interamente dedicata al tema della sostenibilità. Trattasi di una pagina green a tutti gli effetti dove pubblichiamo i nostri report di responsabilità sociale, cosicché tutti i nostri clienti, fornitori, lettori e sostenitori possano leggere nel concreto come attua Bermec in termini sociali, ambientali ed economici.

La governance: Buone pratiche

57%

Scoring di
sostenibilità –
Governance

79%

Scoring di
sostenibilità –
Social

59%

Scoring di
sostenibilità –
Environment

Riunione di fine anno

Ogni anno nel periodo prenatalizio viene organizzato un incontro a cui partecipano tutti i collaboratori: una riunione di fine anno seguita di consueto da una parte ludica e dalla cena aziendale.

Durante la riunione sono illustrati gli andamenti dell'anno trascorso, vengono condivise le prospettive future dando importanza ai nuovi obiettivi, il tutto nel pieno rispetto della discussione collettiva e libera espressione.

Anche quest'anno abbiamo rispettato questo appuntamento fisso ed abbiamo concluso il 2024 all'insegna dell'enogastronomia Valtellinese e del lavoro di squadra.

Come nel 2023, abbiamo deciso di spostarci con un pullman, sia come occasione, momento per stare tutti assieme, sia per un discorso di minor inquinamento, utilizzando un solo mezzo di trasporto anziché ognuno la propria vettura.

Abbiamo trascorso una piacevole giornata all'Agriturismo Folini di Chiuro dove, oltre a degustare dell'ottimo vino di loro produzione, abbiamo trasformato la ricetta di uno dei piatti tipici Valtellinesi in una stimolante attività di team building, collaborando a gruppi per produrre i migliori pizzoccheri.

Il tutto è stato poi accompagnato dalla riunione di bilancio e da una divertente lotteria a premi.

ESG Pass

In seguito alla partecipazione ad un percorso formativo pratico e laboratoriale a tema sostenibilità, abbiamo redatto un documento di valutazione sul posizionamento di Bermec rispetto agli standard ESG tramite la piattaforma per lo sviluppo sostenibile Open-es.

Questo assessment ci è stato utile per avere una prima conferma che stiamo procedendo nella giusta direzione, avendo ottenuto un punteggio di 65% (a fianco i dettagli del rating), e per impostare un conseguente action plan sui prossimi obiettivi da raggiungere nell'ottica di fare sempre di più e sempre meglio.



Riunioni mensili e condivisione video aggiornamento

Mensilmente vengono organizzate delle riunioni con un gruppo ristretto di collaboratori con lo scopo di monitorare gli obiettivi fissati, gli andamenti periodici, indicare nuove previsioni e prospettive.

Nel contempo il CEO con cadenza mensile diffonde un video a tutto il personale, dove illustra con trasparenza gli andamenti lavorativi, l'aggiornamento degli obiettivi e tutte le novità presenti.

Questo è un modo semplice e rapido per tenere tutti informati e dare al tempo stesso la possibilità di esprimere un proprio parere o dare il proprio consiglio in merito a quanto viene riportato all'interno del filmato.

Sistema premiante

A partire dallo scorso anno, è stato creato un sistema premiante aziendale, che prevede l'attribuzione di un premio in denaro a tutti i collaboratori assunti in Bermec.

Il premio aziendale è erogato qualora l'utile aziendale superi di una percentuale prefissata quello dell'anno precedente. Esso è composto da una base di partenza decisa dall'azienda, rapportata in base alle ore lavorate dal singolo dipendente, e modulato in base all'andamento di ciascuno.

Durante l'anno, i collaboratori infatti possono guadagnare punti rispettando tutti gli obiettivi lavorativi o apportando valore lavorativo aggiuntivo, ad esempio attraverso idee, migliorie, iniziative, etc. Allo stesso modo però i punti possono decrescere, in caso di significative mancanze.

L'andamento di ciascuno viene monitorato e diffuso in bacheca con aggiornamento mensile.

Il mercato



92,33%

Consegne on
time

0,056%

Percentuale
errore medio

Operiamo in

15 settori
industriali

Clienti

in più di 10 paesi
Europei

Distribuzione del mercato

Il mercato di Bermec è attualmente distribuito in Europa, oltre all'Italia in nazioni come Svizzera, Croazia, Danimarca, Germania, Austria e Repubblica Ceca e si concentra verso medie grandi aziende partner che progettano, brevettano e producono manufatti di vario genere, come ad esempio:

motori elettrici, tavole rotanti per centri di lavoro, teste di fresatura per macchine utensili, macchine per la terapia delle onde d'urto, macchine per la produzione e confezionamento di cioccolatini, bilance per pesare dalla busta al container, turbine a gas, componenti per automazione e robotica ed altri ancora.

Settori industriali

Dunque attualmente collaboriamo con aziende operanti in ben 15 settori ed il nostro obiettivo continuo è quello di implementare nuovi clienti nei settori già conosciuti e noti dove il know how acquisito negli anni possa essere messo a frutto.

Invece il nostro ideale - difficile da raggiungere - sarebbe quello di avere un'incidenza per settore pari al 5% e quindi coprire 20 settori industriali diversi.

Fornitori locali

Per quanto riguarda i fornitori (di materia prima, trattamenti di superficie, utensileria, componentistica) ci affidiamo esclusivamente a fornitori locali. Infatti essi sono tutti distribuiti su territorio lombardo. Questa scelta è dettata da vari fattori, quali comodità, buona qualità e buona scelta e, non per ultimo, incentivazione del mercato locale.

Materie prime

Le materie prime che utilizziamo per la produzione dei nostri componenti sono tutti metalli di origine UE (Italia), richiediamo infatti ai nostri fornitori informazioni, e ove richiesto le certificazioni, in merito all'origine della merce che acquistiamo.

Parliamo di certificazioni in quanto, trattando componentistica anche per il settore alimentare, per i relativi materiali necessitiamo del rilascio dei certificati specifici che validino la materia prima come idonea al contatto con gli alimenti.

Ci teniamo ad aggiungere che la maggior parte dei materiali che utilizziamo, ovvero tutte le varianti di alluminio, sono provenienti dalla filiera del riciclo, ovvero dai nostri stessi trucioli e dallo scarto delle lavorazioni sulle macchine. In questo modo prendiamo parte anche noi al grande processo dell'economia circolare.

II mercato: Buone pratiche

44.500 Kg

Alluminio
utilizzato nel 2024
(100% alluminio
riciclato)

33.700 Kg

Alluminio riciclato
da Bermec post-
lavorazioni

Materia prima alluminio

Bermec lavora qualsiasi tipo di materiale (metallo) per la produzione di componenti, ma per la grande maggioranza dei manufatti (80%) utilizziamo l'alluminio.

Oltre alle sue caratteristiche di leggerezza, resistenza alla corrosione e conducibilità termica ed elettrica, l'alluminio è anche un materiale green, in tema di sostenibilità ambientale. L'alluminio, infatti, può essere riciclato. Questo permette un grande risparmio energetico, pari al 95% dell'energia necessaria per produrre l'alluminio a partire dalla bauxite, e la riduzione delle emissioni nell'atmosfera. La produzione di alluminio primario (da bauxite) richiede infatti circa 14 kWh/kg, mentre per quella di alluminio secondario (riciclato) sono necessari solo 0,7 kWh/kg.

Anche Bermec contribuisce a questo circolo virtuoso utilizzando in primis alluminio riciclato e successivamente recuperando tutto l'alluminio che si genera nelle operazioni di taglio ed esportazione di truciolo durante le lavorazioni.

Packaging sostenibile

In Bermec per le spedizioni dei beni utilizziamo un packaging alternativo, che noi definiremmo sostenibile.

Infatti per imballare i componenti da spedire ai clienti o ai fornitori utilizziamo vecchi giornali e riviste che raccogliamo da associazioni di categoria ed enti pubblici della provincia. La consideriamo una buona pratica per riutilizzare attivamente la carta ed evitarne l'abuso.

Codice Etico e di Condotta

Nell'ottica di sviluppo e trasparenza, quest'anno abbiamo redatto il nostro Codice Etico e di Condotta interno e sulla base dello stesso abbiamo sviluppato il Codice indirizzato ai nostri fornitori e partner commerciali. Questo documento ha come contenuto tutte le linee guida sulle corrette azioni a tema sociale, ambientale e di governance che ci aspettiamo in primis dai nostri dipendenti e di pari passo dai nostri fornitori e partner.

Sguardo al mercato

In termini economici e di conoscenza, uno dei nostri obiettivi (ma anche compito) è quello di monitorare costantemente attraverso sistemi informatici gli andamenti del nostro mercato e di quelli di nostro interesse.

Inoltre, attraverso vari partner pubblici, utilizziamo tutti gli strumenti per approfondire la conoscenza dei mercati sia tramite risorse esterne sia con la formazione di quelle interne.

Ultimo, ma non da meno, definiamo e diffondiamo annualmente a tutto il personale – oltre a quello incaricato – le politiche di controllo e sviluppo del mercato.

Rinnovamento parco macchine

In coerenza con la strategia aziendale del continuo miglioramento nel servizio e nei processi, negli ultimi tre anni (l'intenzione è quella di mantenere questo trend anche in futuro) abbiamo deciso di portare avanti il rinnovamento del nostro parco macchine, tramite la sostituzione o l'acquisizione di macchine utensili.

Questo ci ha permesso e continuerà a permetterci di avere prestazioni lavorative superiori, maggiore comodità di esecuzione, alta affidabilità, minor rischio di errore e fermi produzione, consumi ridotti ed iper-connettività.

Quest'anno abbiamo acquisito un tornio verticale motorizzato con asse y (primo esemplare in Italia) e per il prossimo anno stiamo valutando di acquistare un nuovo centro di lavoro CNC a 5 assi e di introdurre la prima stampante 3D per polimeri plastici.

Intelligenza Artificiale

Con l'obiettivo di ottimizzazione e velocizzazione dei processi quest'anno i nostri dipendenti degli uffici hanno partecipato ad un corso di formazione di avvio all'utilizzo di ChatGPT, strumento che abbiamo poi infatti implementato nelle nostre attività quotidiane d'ufficio e di produzione.



Le risorse umane



Nr. 4

donne all'interno
dello staff

Integrazione - Personale femminile

Bermec non ha mai fatto differenze di genere, etnia o religione all'interno dell'azienda. Abbiamo infatti una politica di assoluta integrazione, senza nessuna differenziazione salariale e pari livello di inquadramento.

Nr. 5

colleghe
provenienti da
paesi stranieri

Presentiamo infatti nell'organico, anche in area produttiva, donne, abbiamo personale proveniente da paesi come Senegal, Marocco e Colombia, perfettamente integrati e facenti parte del team e, infine, abbiamo inserito nello staff un collega appartenente alle categorie protette.

Nr. 3

stagisti accolti
durante il 2024

Ci teniamo a dire che quest'anno abbiamo costruito una tettoia all'interno del parcheggio dei dipendenti, sotto la quale hanno diritto di parcheggio, e quindi entrare in azienda senza bagnarsi quando piove, donne, disabili e chi ricarica elettricamente auto/bici (essendo stata installata una nuova colonnina di ricarica).

Alternanza scuola-lavoro

Da anni abbiamo rapporti continui con le scuole locali, offrendo ai ragazzi provenienti da qualsiasi istituto superiore l'opportunità di fare esperienze di alternanza scuola-lavoro/stage all'interno dell'azienda (con una media di 5 per anno scolastico).

Bermec svolge questo ruolo nel pieno rispetto delle norme e delle regole a cui i giovani/adulti poi si devono attenere, lo fa con lo spirito e l'obiettivo di trasferire conoscenza, senza però trascurare la possibilità di valutare gli ottimi elementi che passano in azienda ed offrire loro per il futuro una possibilità di lavoro.

Ed è stato proprio questo il caso di Moustapha, giovane studente meccanico della zona, che al termine del suo stage scolastico in Bermec, a Febbraio del 2024, ha firmato il contratto per proseguire la sua esperienza lavorativa con noi al termine dell'anno, dopo gli esami di quinta.

Sono ormai 4 mesi che ha intrapreso il suo cammino in azienda e siamo tutti molto soddisfatti, viste le sue capacità, il suo impegno e la voglia di imparare.

Nr. 320

ore totali di
formazione nel
2024

Formazione

Uno dei nostri punti saldi è la pianificazione della formazione annuale a tutti i livelli e per tutte le mansioni.

Siamo infatti seguiti da associazioni che organizzano corsi formativi obbligatori per legge, ma ci teniamo a dare la possibilità ai dipendenti di scegliere di partecipare anche a corsi non obbligatori, corsi dedicati a tematiche e materie interessanti ed utili per la crescita aziendale e personale.

Per tutti i corsi in presenza o da remoto ci appoggiamo dunque ad Enti quali Camere di Commercio, Associazione Piccole e Medie Industrie, Unioncamere Lombardia, Agenzia ICE e Promos.

Salute e sicurezza

La nostra impresa pone molta attenzione verso la salute e sicurezza dei propri lavoratori. Svolgiamo infatti tutte le visite mediche ed esami specifici previsti dalla legge, seguiamo con puntualità i corsi sulla sicurezza, primo intervento, antincendio, etc ed infine eseguiamo annualmente attraverso aziende esterne specializzate la misurazione del microclima aziendale.

Ammodernamento immobili

Recentemente abbiamo effettuato vari lavori all'interno del nostro capannone. Dapprima abbiamo realizzato tutto il corridoio della produzione in resina di colore blu - percorso delimitato da segnaletica orizzontale per la sicurezza. Questo ha migliorato lo spazio comune tanto in termini visivi quanto in termini di sicurezza, pulizia e precisione.

In un secondo momento abbiamo poi ammodernato i nostri spogliatoi cambiando tutta la pavimentazione ed aggiungendo le docce, servizio molto apprezzato dai nostri operatori.

Le risorse umane: Buone pratiche



Anniversari aziendali lavoratori

Una pratica a noi cara è quella del festeggiamento degli anniversari aziendali dei lavoratori. Ogniqualvolta un dipendente raggiunge il traguardo dei 25 anni in azienda viene infatti dedicato del tempo per festeggiare tutti quanti insieme l'impegno, la volontà ed il senso di appartenenza che portano a raggiungere un obiettivo così duraturo.

Viene solitamente allestito un piccolo banchetto a sorpresa in azienda e come sempre vengono scattate delle foto di rito, così che ne rimanga traccia negli annali della vita d'azienda di Bermec.

L'ultimo anniversario festeggiato è il 25° di Marco nel 2023, operatore meccanico che lavora in Bermec dal lontano Dicembre 1997. Mentre nel 2025 sono 3 i dipendenti che raggiungeranno questo importante milestone.

Interviste tirocinanti

Negli ultimi 3 anni, abbiamo deciso di dedicare uno spazio particolare sul blog del nostro sito web a tutti i ragazzi che passano dalla nostra azienda per la loro esperienza di alternanza scuola-lavoro.

Gli stessi hanno portato la loro testimonianza – tramite delle bellissime interviste video/scritte – su ciò che hanno fatto, cosa è piaciuto loro e cosa è stato di loro interesse.

Questa si è dimostrata una buona occasione per comprendere al meglio l'importanza dell'esperienza di alternanza scuola-lavoro, leggendola ed ascoltandola attraverso le voci dei veri protagonisti: i giovani.

Abbigliamento da lavoro

Così come tutti i DPI necessari, anche l'abbigliamento da lavoro per i dipendenti viene offerto da Bermec e viene fornito agli stessi a seguito di loro richiesta. Ovviamente è istituito uno standard budget annuale per ciascuno per evitare lo spreco di risorse.

Colloquio annuale con CEO

Il nostro CEO Emanuele ci tiene ormai da anni a mantenere un colloquio fisso annuale con ogni collaboratore, un momento di confronto, di condivisione, di verifica e pianificazione, un momento utile tanto per Emanuele quanto per i suoi dipendenti.

Momento ludico/sportivo

Fra le nostre pratiche, la più divertente è quella del momento ludico-sportivo estivo con il coinvolgimento anche delle nostre famiglie.

Come nel 2023, anche quest'anno abbiamo mantenuto la tradizione ed abbiamo festeggiato il patrono di Talamona (8 settembre - "Ul di La Nösa" in dialetto locale) passando una giornata in compagnia sulle nostre montagne.

Purtroppo quest'anno il meteo non è stato dalla nostra parte ed abbiamo fatto la camminata verso la Croce del Monte Pisello (quota 2.272 mslm) avvolti da una suggestiva nebbia.

Il tutto si è però concluso nel migliore dei modi, ovvero con un buon pranzo in compagnia al Rifugio Alpe Piazza, riscaldati dal tepore del camino.

Porta il cane al lavoro

Fuori dall'azienda abbiamo un ampio giardino con recinto dove i dipendenti al bisogno possono portare i loro amici a quattro zampe, per non lasciarli soli a casa.

Questa possibilità è colta in primis dal nostro CEO che arriva al lavoro sempre accompagnato dalla sua cucciola di Alaskan Malamute: Yoko.

I rapporti con la comunità



Comunità di Talamona

Bermec può vantare una lunga storia e porta in eredità una tradizione artigiana antica. L'avventura imprenditoriale della famiglia Bertolini iniziò infatti ai primi del Novecento a Talamona, piccolo comune di 5.000 abitanti, dove continua tuttora la propria crescita.

Nonno Carlo - nonno dell'attuale CEO Emanuele - cominciò a lavorare come fabbro, per poi rispondere alle esigenze del territorio, specializzandosi nella costruzione di argani e teleferiche, che un tempo erano gli unici strumenti per movimentare le merci in montagna.

Il testimone passò poi in mano ai genitori di Emanuele, i quali continuarono il percorso di nonno Carlo, aprendo anche un negozio di ferramenta nel centro del paese ed aggiungendo un ulteriore servizio per la popolazione talamonese, quello della distribuzione delle bombole di gas, necessarie ai tempi pressoché in ogni abitazione.

Nel 1986 Emanuele si trovò poi di fronte all'obbligo di spostare l'officina dal centro di Talamona e decise quindi di intraprendere un'importante trasformazione costruendo un piccolo capannone nella zona industriale e convertendo l'officina in lavorazioni meccaniche a controllo numerico, acquistando quindi il primo centro di lavoro.

Da allora sono passati quasi 40 anni e, attraverso crisi, conquiste e successi, Bermec non ha mai smesso di creare lavoro, in un bacino industriale forte e di qualità, quale la Valtellina.

Tornando ad oggi, essendo il nostro CEO nativo e tuttora residente a Talamona, i rapporti con la comunità sono sempre costanti, sia con l'amministrazione del paese che con le varie associazioni culturali, sportive e di integrazione delle persone svantaggiate - di cui parleremo nel capitolo successivo.

Rapporti con le aziende compaesane

Essendo Talamona un centro abitato non troppo esteso ed essendo la zona industriale compattata in un'unica zona del paese, i rapporti fra aziende compaesane o addirittura limitrofe sono costanti e duraturi.

Si può dire che i direttori e principali manager si conoscano quasi tutti fra loro e spesso si comunica e ci si confronta, con l'intento di crescita collettiva, la quale altro non può essere che un guadagno per il paese stesso.

Responsabilità sociale locale - Marchio Valtellina Impresa

Bermec vanta la certificazione di *Responsabilità Sociale Locale*, ovvero la certificazione ottenuta tramite la Camera di Commercio di Sondrio che consente di promuovere e valorizzare la reputazione a quelle aziende attente ai valori di responsabilità sociale ed impegnate a contribuire alla crescita del benessere economico, sociale, culturale ed ambientale del territorio Valtellinese.

Questa Certificazione valorizza il ruolo, l'impatto ed il legame di Bermec con il sistema territoriale e punta a dare evidenza ai nostri comportamenti di sostenibilità sociale ed ambientale, che interagiscono con il contesto socio-economico e con l'identità culturale e paesaggistica del nostro territorio.

L'attenzione nei confronti di ambiente, identità locale ed impegno sociale rappresenta la condizione fondamentale per ottenere la Certificazione, che è poi il presupposto indispensabile per il rilascio del *Marchio Valtellina Impresa*.

Recentemente è stato realizzato un video per la valorizzazione di questo marchio e del concetto di "fare impresa in Valtellina", racchiudendo nelle stesse immagini i valori e l'identità del nostro territorio.

Anche Bermec ha avuto il piacere di partecipare alla realizzazione delle bellissime immagini in esso contenute, prestando le proprie risorse umane.

I rapporti con la comunità: Buone pratiche



Sponsorizzazione

2 eventi sportivi

40,8 Kg

Miele prodotto
tramite "Api per il
Futuro"

Nr. 11

Volontari
Protezione Civile e
Donatori
AVIS/AIDO/ADMO

Collaborazione con cooperativa locale

Da decenni portiamo avanti i rapporti con una cooperativa sociale locale che impiega anche persone svantaggiate. *Cooperativa Orizzonte* si occupa per Bermec delle pulizie degli ambienti lavorativi costantemente e della cura del verde saltuariamente.

Sponsorizzazione manifestazioni sportive

Uno dei nostri slogan è *#faisportconbermec* (abbiamo stampato anche delle t-shirt a tema) e, quali amanti dello sport, sponsorizziamo con regolarità delle manifestazioni sportive.

Stiamo parlando, in primis, di una gara di corsa in montagna dal respiro internazionale che si svolge nel paese di Talamona: la *K2 Valtellina Extreme Vertical Race*. Si tratta di una singolare competizione di sola salita, 2000 metri di dislivello positivo in soli 9 km di sviluppo, da correre tutta in un solo fiato fino alla Vetta, dove è posto l'arrivo su una spettacolare cresta a fil di cielo.

Dal 2023 sponsorizziamo inoltre la *River Run Valtellina*, una camminata/corsa benefica che si svolge proprio sul Sentiero Valtellina nei pressi di Sondrio e che promuove la ricerca e lo studio contro la leucemia infantile, donando infatti tutti gli utili al *Comitato Maria Letizia Verga*. Nel 2024 il ricavato dell'iniziativa donato al Comitato è stato di ben 20.000 €

Progetto "Noi con Voi"

Quest'anno abbiamo deciso di aderire con piacere al progetto di pubblica utilità "Noi con Voi", realizzato dall'Associazione di volontariato Auser, la quale ha ricevuto in comodato d'uso gratuito un veicolo che, grazie ai suoi numerosi volontari, utilizza per il trasporto a favore di anziani, disabili e di tutti coloro che hanno difficoltà motorie per ragioni fisiche, psichiche, familiari o anche economiche. Il veicolo è stato finanziato da numerosi imprenditori locali, che, come noi, hanno deciso di contribuire alla realizzazione di questo nobile progetto tramite un'azione concreta di solidarietà verso il nostro territorio.

Progetto "Api per il Futuro"

Come parte del nostro percorso di sostenibilità, lo scorso anno abbiamo aderito ad un progetto pilota di responsabilità sociale ed educazione ambientale insieme alla nostra azienda cliente *Baker Hughes*, altre due aziende locali e gli apicoltori del paese.

Nel concreto abbiamo adottato un'arnia con circa 50.000 api mellifere, con lo scopo di proteggere e preservare l'equilibrio ecologico garantendo una migliore biodiversità locale della natura. Il miele prodotto è stato poi donato alla *Casa di Riposo* di Talamona.

Anche nel 2024 il progetto è stato portato avanti e Bermec ha partecipato con piacere all'evento di formazione per la tutela delle api.

**Volontari protezione Civile - Donatori
Avis/Aido/Admo**

All'interno del nostro staff, partendo dal nostro CEO, vantiamo un buon numero di volontari delle varie *Protezioni Civili* locali, donatori *Avis* regolari di sangue e plasma e iscritti all'associazione *Aido* per la donazione organi e *Admo* per quella di midollo osseo.

Progetti con le scuole

Quest'anno abbiamo deciso di partecipare a due progetti di orientamento - *"Futuri Possibili"* con le scuole medie e *"La Piccola Impresa che vorrei"* con le scuole superiori. Entrambi danno la possibilità agli studenti di conoscere le aziende del territorio per poi progettare la loro "piccola impresa" e conseguentemente farsi un'idea sul loro futuro scolastico e lavorativo.

Noi nel concreto abbiamo avuto il piacere di portare la nostra testimonianza d'impresa, accogliendoli anche fra le nostre mura, e seguire i ragazzi in veste di tutor dando loro una mano nella creazione dei loro progetti.

La tutela dell'ambiente



Il contesto

Viviamo ed operiamo in Valtellina, ovvero un contesto nel quale la tutela e valorizzazione dell'ambiente e della natura rappresentano un tema verso il quale la sensibilità dell'opinione pubblica locale è andata via via crescendo nel corso degli ultimi anni.

Le bellezze naturali del nostro territorio rappresentano infatti un patrimonio inestimabile e di interesse nazionale ed internazionale, avvalorato dalla presenza di Parchi, Riserve Naturali e Aree Protette.

Al mondo d'oggi poi, vista la crisi ambientale che stiamo vivendo, risulta impensabile tralasciare questi argomenti dalla nostra quotidianità.

Ricordiamoci poi che il nostro territorio, a maggior ragione, va preservato in quanto colmo di risorse naturali - minerali, idriche, solari, agricole, eoliche, etc.

L'impegno di Bermec

Quindi visto e premesso quanto appena descritto, abbiamo attivato negli anni, anche attraverso la certificazione Ambientale *ISO 14001*, tutte le politiche possibili per la riduzione dell'impatto ambientale di Bermec.

Ogni anno fra gli obiettivi aziendali vengono infatti inserite minimo due attività aggiuntive atte al miglioramento del nostro impatto ambientale.

Nel capitolo successivo raccontiamo più nel concreto quali sono le buone pratiche che mettiamo in atto per la salvaguardia dell'ambiente.

La tutela dell'ambiente: Buone pratiche



Ecco una lista di buone pratiche attivate negli anni, che continuano tuttora:

Area verde

Per un miglior e più rilassante ambiente lavorativo, abbiamo trasformato l'area caffè in un'area verde, ovvero uno spazio comune arricchito da rigogliose piante e da un vivace color verde.

Auto full electric

Il nostro CEO ha sostituito l'auto di rappresentanza con un'autovettura a completa trazione elettrica.

Borracce e macchinetta acqua

Come presente di Natale, abbiamo fatto per tutti i dipendenti delle borracce loggate Bermec e personalizzate con l'incisione del nome di ognuno. Questo, oltre che simbolo del team, è anche un monito a evitare il più possibile l'utilizzo di plastica. Per la ricarica d'acqua delle stesse invece abbiamo una fontanella con filtri che eroga gratuitamente per i dipendenti acqua naturale e frizzante.

Carta riciclata

Per le nostre stampe utilizziamo carta al 100% riciclata, che comparata alla carta tradizionale, viene fatta con il 100% di legno, il 73% di energia, il 79% di acqua e il 42% di CO2 in meno.

Eliminazione emissioni

Abbiamo eliminato ogni emissione del riscaldamento, avendo inserito un impianto di teleriscaldamento, utilizzando quindi energia proveniente da una centrale della zona con fonte da biomassa e gas.

Filtrazione fumi

Abbiamo predisposto su ogni macchina utensile un sistema di filtrazione dei fumi.

Illuminazione a LED

Negli anni abbiamo sostituito tutto l'impianto di illuminazione dell'azienda, dal capannone alle postazioni delle singole macchine utensili agli uffici. Abbiamo infatti inserito fari e lampade a LED, così da avere consumi minori e qualità della luce migliore.

Impianto di recupero emulsione

Abbiamo costruito un impianto di recupero delle emulsioni, che ci permette di riutilizzare le stesse, recuperandole tramite lo sgocciolamento dai trucioli derivanti dalle lavorazioni.

Impianto fotovoltaico

Abbiamo installato un nuovo impianto fotovoltaico che ci fornisce energia per un totale di 135 kWp. Esso ci permette inoltre di evitare 38,26 t di emissioni, con un'equivalenza di 1.757 alberi piantati.

Incentivazione utilizzo biciclette

Abbiamo attivato un progetto di incentivazione all'utilizzo della bicicletta per venire al lavoro ("Bike to Work"), premiando monetariamente sulla base dei chilometri percorsi.

Nuovo furgone

Abbiamo sostituito il vecchio furgone per le consegne con un nuovo mezzo moderno a basso impatto ambientale.

Nuovo sistema aria compressa

Abbiamo sostituito il nostro sistema di produzione aria compressa tramite un moderno sistema di compressori ad inverter, il quale varia automaticamente i suoi consumi in base alla richiesta di aria, oltre che produrre acqua calda per gli spogliatoi e per il riscaldamento di due uffici.

Packaging sostenibile

Da anni per imballare la merce da spedire verso clienti o fornitori utilizziamo vecchi giornali o riviste.

Raccolta differenziata

Siamo attenti alla raccolta differenziata, avendo posizionato in varie zone dell'azienda i raccoglitori per carta, plastica e rifiuti misti, ed utilizziamo palette per il caffè compostabili che raccogliamo separatamente ed uniamo costantemente al nostro compost. Quest'anno abbiamo inoltre acquistato per l'esterno 3 cassonetti colorati differenziati per carta, plastica e rifiuti misti, che rendono la raccolta alla ditta incaricata più agevole essendo essi ribaltabili e, tramite il coperchio, mantenendo sempre i rifiuti asciutti.

Rinnovamento impianto elettrico

Abbiamo terminato i lavori per la verifica e rinnovamento di tutto il nostro impianto elettrico, sia degli uffici che del reparto produttivo.

Spedizioni raggruppate

In accordo coi nostri fornitori e clienti, raggruppiamo le nostre consegne da e per Bermec una volta a settimana così da ridurre l'impatto ambientale evitando lo spreco di emissioni.

Prossimi passi



I nostri obiettivi a breve termine sono:

Sostituzione macchine utensili

Nell'ottica di minori consumi e maggior efficienza, il nostro obiettivo è la sostituzione di una macchina utensile all'anno tramite una moderna che riduca i consumi rispetto alla precedente minimo del 7,5%. Attualmente stiamo valutando varie opzioni per l'acquisto di un nuovo centro di lavoro CNC a 5 assi che andrà a sostituire una medesima macchina, ma più vecchia, che attualmente utilizziamo per le nostre produzioni.

Inserimento stampanti 3D

Inseriremo nella nostra produzione la prima stampante 3D per la plastica. Questo primo passo sarà un valore aggiunto sia per i nostri processi produttivi sia nell'ottica commerciale del nostro range di prodotto.

Associazione CER

Abbiamo aderito alla costituenda CER Comunità Energetica Rinnovabile in progettazione per il comune di Talamona, aperta a soggetti pubblici e privati. Tramite di essa potremo cedere a costi vantaggiosi la nostra produzione di energia elettrica rinnovabile da fotovoltaico nei fine settimana a famiglie o aziende che ne necessitano, oltre che definire con gli altri partecipanti a quale parte sociale erogare il 45% dei proventi delle CER.

Questi invece i nostri obiettivi a medio termine:

Sostituzione mezzi di trasporto

Sostituzione dei nostri mezzi di trasporto merci con mezzi completamente elettrici.

Impianto di recupero acqua piovana

Creazione di un impianto di recupero dell'acqua piovana che verrà utilizzata per la produzione di emulsione per le macchine utensili.

Coibentazione e vetri capannone

Rifacimento della coibentazione del capannone e relativi vetri, con lo scopo di migliorare la luminosità e conseguentemente l'efficienza energetica.

Scheda metodologica

Data di redazione del documento

Questo documento é stato redatto il **11.12.2024**

Periodo di riferimento dei dati

I dati raccolti si riferiscono al periodo dal 01.01.2024 fino al 31.12.2024

Perimetro delle sedi di riferimento

La sede di riferimento è Bermec Precision s.r.l.

Contatto di riferimento

Bermec Precision s.r.l.
info@bermec.com
tel. 0342672106

Persona di contatto

Milena Bianchini

Criteri CSR

Punteggio

Indicatori economici

1. La vostra azienda elabora un rapporto di sostenibilità?
2. Comunicate il vostro impegno nell'ambito della sostenibilità?
3. La vostra azienda dispone di un codice di condotta/codice etico/carta dei valori?
4. La vostra azienda dispone di certificazioni?
5. Riconoscete retribuzioni superiori al minimo del livello del CCNL?
6. Utilizzate materie prime o prodotti da fonti certificate?
7. Considerate i fattori sociali e ambientali nella scelta dei vostri fornitori?
8. Date priorità, quando è possibile, ai fornitori locali per gli acquisti dell'azienda?



Indicatori sociali

9. I vostri dipendenti hanno la possibilità di disporre di un orario flessibile?
10. I vostri dipendenti hanno la possibilità di fare smart working?
11. I vostri dipendenti hanno delle coperture assicurative sovra obbligatorie per malattia, infortuni o vecchiaia?
12. I vostri dipendenti hanno la possibilità di usufruire di congedi parentali, oltre gli obblighi di legge?
13. La vostra azienda ha un piano di welfare aziendale?
14. Avete una presenza di entrambi i generi in ruoli dirigenziali o nel Consiglio di Amministrazione (CdA)?
15. Avete iniziative a favore della salute e sicurezza dei dipendenti, oltre gli obblighi di legge?
16. Offrite ai collaboratori programmi di formazione, non sottoposti ad obblighi di legge?
17. Effettuate attività di formazione per studenti attraverso tirocini curricolari/alternanza scuola-lavoro?
18. Effettuate inserimento di dipendenti appartenenti a categorie svantaggiate?
19. Effettuate sponsorizzazioni ad associazioni o enti del territorio?
20. Sostenete progetti di collaborazione con enti o associazioni del territorio?



Indicatori ambientali

21. Avete effettuato negli ultimi 8 anni miglioramenti strutturali degli edifici?
22. Avete effettuato negli ultimi 5 anni ammodernamenti a livello di infrastrutture, arredi o macchinari, migliorando l'impatto sull'ambiente e sui dipendenti?
23. Rilevate i consumi energetici con l'obiettivo di migliorare il vostro impatto?
24. Utilizzate energia da fonti rinnovabili?
25. Rilevate i consumi idrici, con l'obiettivo di migliorarli?
26. Avete processi specifici di riduzione o riciclo dei rifiuti o degli scarti?
27. Utilizzate mezzi di trasporto aziendali sostenibili o avete allestito un piano di mobilità?
28. Utilizzate servizi di logistica che forniscono dati sull'impatto ambientale dei trasporti?
29. Avete piani di riduzione delle emissioni di CO2?
30. Avete piani di riduzione dei materiali di imballaggio o di riduzione della plastica monouso?



Punteggio: 26/30

Bermec Precision s.r.l.

Via Todesca 137

23018 Talamona

tel. 0342672106

pec.

bermecprecision@legalmail.it

info@bermec.com

www.bermec.com